СОВЕТ ГЕЙМАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТБИЛИССКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 21.02.2023 № 190

ст-ца Гейманоская

Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Гейманоского сельского поселения Тбилисского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ, руководствуясь статьей 26 Устава Гейманоского сельского поселения Тбилисского района, Совет Гейманоского сельского поселения Тбилисского района р е ш и л:

1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Гейманоского сельского поселения Тбилисского района» Тбилисского района (прилагается).

2. В связи с принятием настоящего решения считать утратившим силу следующие решения Совета Гейманоского сельского поселения Тбилисского района:

- от 19 декабря 2019 года № 26 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Гейманоского сельского поселения Тбилисского района»»;

- от 29 сентября 2022 года № 164 «О внесении изменений в решение Совета Гейманоского сельского поселения Тбилисского района от 19 декабря 2019 года № 26 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Гейманоского сельского поселения Тбилисского района»».

3. Главному специалисту администрации Гейманоского сельского поселения тбилисского района (Яровой М.М.) разместить настоящее решение на официальном сайте администрации Гейманоского сельского поселения

тбилисского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Геймановского сельского поселения Тбилисского района по экономике, бюджету и финансам (Барздун).

5. Решение вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Геймановского сельского
поселения Тбилисского района В.А.Гладкова

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Геймановского
сельского поселения Тбилисского района
от 21.02.2013 № 190

ПОЛОЖЕНИЕ
о размере и условиях оплаты труда
муниципального казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обеспечению деятельности администрации Геймановского сельского поселения Тбилисского района»

Настоящее Положение о размере и условиях оплаты труда МКУ «По обеспечению деятельности АГСП» Тбилисского района (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. Размер и порядок установления должностных окладов

1.1. Должностные оклады работников муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности АГСП» Тбилисского района устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)
1	2
Руководитель	11919
Главный специалист	8539
Водитель автомобиля	6626
Тракторист	6096
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5713
Подсобный рабочий	4573

1.2. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета Геймановского сельского поселения Тбилисского района о местном бюджете (бюджете Геймановского сельского поселения Тбилисского района).

1.3. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.4. За исполнение обязанностей отсутствующего руководителя специалисту производится доплата в размере разницы в должностных окладах.

2. Размер и порядок установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда

2.1.Порядок выплаты и конкретный размер надбавки за сложность и напряженность труда определяется работодателем.

2.2.Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в размере до 150 процентов должностного оклада.

2.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда при формировании фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения предусматриваются в размере:

Наименование должности	Надбавка за сложность и напряженность труда (количество должностных окладов)
1	2
Руководитель	3
Главный специалист	3
Водитель автомобиля	12
Тракторист	6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
Подсобный рабочий	12

3. Порядок выплаты премии

3.1. Премирование работников муниципального казенного учреждения производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на МКУ «По обеспечению деятельности АГСП», исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год). Конкретный размер выплаты может определяться в процентах, абсолютных суммах, кратном размере к должностному окладу.

3.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

3.3. При определении размера премии, устанавливаемого работнику муниципального бюджетного учреждения, учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение работником муниципального казенного учреждения задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

3.4. При определении размера премии работнику муниципального казенного учреждения основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение – до 10% премии;

б) невыполнение плана работы – до 10% премии;

в) несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений руководства – в размере до 50% премии;

г) нарушение трудовой дисциплины – в размере до 50% премии;

д) применение дисциплинарного взыскания – в размере до 100% премии.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

3.5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.6. Премия не начисляется за период нахождения работника муниципального казенного учреждения в трудовом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

3.7. При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременной премии по итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных поручений или заданий.

3.8. Работникам муниципального казенного учреждения, проработавшим неполный месяц, год и уволившимся по собственному желанию, либо уволенным работодателем за нарушение трудовой дисциплины, премия за работу в отчетном периоде не выплачивается.

3.9. Решение о выплате премии работникам муниципального казенного учреждения (снижении размера премии, лишении премии) оформляется правовым актом руководителя муниципального казенного учреждения.

3.10. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения предусматриваются в размере:

Наименование должности	Премия (количество должностных окладов)
1	2
Руководитель	4
Главный специалист	8
Водитель автомобиля	8
Тракторист	8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8

Подсобный рабочий	8

4. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

4.1. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников муниципального казенного учреждения в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных должностных обязанностей работника муниципального казенного учреждения.

4.2. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения устанавливается при назначении на должность работника муниципального казенного учреждения, при перемещении на другую должность муниципального казенного учреждения в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения предусматриваются в размере:

Наименование должности	Денежное поощрение (количество должностных окладов)
1	2
Руководитель	7
Главный специалист	12
Водитель автомобиля	13
Тракторист	7
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12
Подсобный рабочий	12

5. Установление порядка единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

5.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения в соответствии с положением утверждаемым главой муниципального образования Геймановского сельского поселения Тбилисского района.

5.2. Средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения предусматриваются в размере:

Наименование должности	Материальная помощь (количество должностных окладов)
1	2
Руководитель	1
Главный специалист	2
Водитель автомобиля	2
Тракторист	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
Подсобный рабочий	4

6. Порядок распределения средств фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности АГСП» Тбилисского района

Руководитель МКУ «По обеспечению деятельности АГСП», предварительно согласовав с главой Геймановского сельского поселения Тбилисского района, вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности АГСП» Тбилисского района между выплатами, предусмотренными разделами 1-5 настоящего Положения.

Глава Геймановского сельского
поселения Тбилисского района В.А.Гладкова